



**CENTIL.LAW**

# Информирование малого и среднего бизнеса по вопросам, возникающим в условиях пандемии COVID-2019



Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) в этот период усилил поддержку малого и среднего бизнеса в Таджикистане, помогая ему противостоять усугубляющимся последствиям пандемии коронавируса.

В сотрудничестве с юридической фирмой Centil, ЕБРР проводит мероприятия по повышению осведомленности, включающее распространение необходимых правовых и практических рекомендаций по информированию малого и среднего бизнеса по юридическим вопросам, возникающим в условиях пандемии и политической нестабильности.

Данная публикация очерчивает наилучший курс действий в условиях финансовых затруднений и неопределенности в бизнесе, тем самым повышая устойчивость и обеспечивая непрерывность ведения предпринимательской деятельности.

В трех вебинарах, проведенных по темам, касающимся ведения бизнеса в условиях пандемии и влияния COVID-19 на исполнение контрактов, договорных правоотношений, трудовых взаимоотношений и электронной коммерции, Юридическая фирма Centil представляет инструкции и советы, основанные на местном законодательстве страны и практике ведения бизнеса.

Вебинары проводились юристами фирмы 1, 8 и 15 октября 2020 года. Ниже, Вы можете пройти по ссылке и лично ознакомиться с содержанием и материалами каждого проведенного вебинара:

***Влияние COVID-19 на исполнение обязательств: аренда, займы, форс-мажор (01 октября 2020 года)***

<https://www.facebook.com/CentilLawFirm/videos/3496653780356179>

***Трудовые отношения, приостановление деятельности, электронная торговля во время КОВИД-19 (8 октября 2020 года)***

<https://www.facebook.com/CentilLawFirm/videos/368307904516103>

***Налоговые вопросы, ликвидация/банкротство, урегулирование споров в период КОВИД-19 (15 октября 2020 года)***

<https://www.facebook.com/CentilLawFirm/videos/2803930256490120>

## СОДЕРЖАНИЕ

### **1. ВЛИЯНИЕ КОВИД-19 НА ИСПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРОВ: АРЕНДА, ЗАЙМЫ, ФОРС-МАЖОР**

Вопрос №1: Какие меры приняты государственными органами, которые облегчают обязательства по аренде?

Вопрос №2: Распространяются ли арендные послабления и в случае аренды помещения у частных собственников?

Вопрос №3: Касается ли Указ Президента кредитных договоров и приняты ли послабления по выплате обязательных платежей по кредитам?

Вопрос №4: Может ли предприниматель или компания, не имеющая возможности вовремя погасить свои кредиты рассчитывать на послабления со стороны кредитных организаций?

Вопрос №5: Имеется ли определение форс-мажорного обстоятельства в законодательстве Республики Таджикистан?

Вопрос №6: Какие юридические последствия могут иметь форс-мажорные обстоятельства?

### **2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЭЛЕКТРОННАЯ ТОРГОВЛЯ В ПЕРИОД КОВИД-19**

Вопрос №7: Приняты ли государственными органами меры по урегулированию трудовых отношений в период Ковид-19?

Вопрос №8: Какие меры может предпринять работодатель в случае сокращения объема работы компании?

Вопрос №9: В каких ситуациях компания может приостанавливать свою деятельность?

Вопрос №10: Какие государственные органы следует информировать в случае приостановления деятельности?

Вопрос №11: Как электронная торговля регулируется законодательством Таджикистана?

Вопрос №12: Какие требования существуют для ведения бизнеса онлайн?

### **3. НАЛОГОВЫЕ ВОПРОСЫ, ЛИКВИДАЦИЯ/БАНКРОТСТВО, УРЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРОВ В ПЕРИОД КОВИД-19**

Вопрос №13: От уплаты каких налогов освобождаются МСП согласно Указу Президента?

Вопрос №14: Что означает налоговые каникулы?

Вопрос №15: Отличаются ли между собой процедуры ликвидации и банкротства?

Вопрос №16: Какие этапы охватывает процедура ликвидации?

Вопрос №17: Какие этапы охватывает процедура банкротства?

Вопрос №18: Какие способы урегулирования споров предусматривает законодательство страны?

Вопрос №19: Как можно использовать вышеназванные инструменты?

## АББРЕВИАТУРЫ И СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТЕРМИНЫ

<b>Указ Президента</b>	Указ Президента Республики Таджикистан от 05.06.2020, № 1544 «О предотвращении воздействия Ковид-19 на социально-экономические сферы»
<b>Министерство здравоохранения</b>	Министерство здравоохранения и социальной защиты населения Республики Таджикистан
<b>Министерство труда</b>	Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан
<b>НБТ</b>	Национальный банк Таджикистана
<b>Налоговые органы</b>	Налоговый комитет при Правительстве Республики Таджикистан и его структурные единицы
<b>МСБ</b>	Малый и средний бизнес
<b>Власти города Душанбе</b>	Исполнительный орган государственной власти города Душанбе
<b>Агентство социального страхования</b>	Агентство социального страхования и пенсий при Правительстве Республики Таджикистан
<b>Органы статистики</b>	Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан
<b>Торговая палата</b>	Торгово-промышленная палата Республики Таджикистан

## 1. ВЛИЯНИЕ КОВИД-19 НА ИСПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРОВ: АРЕНДЫ, ЗАЙМА, ФОРС-МАЖОР

Вопрос №1: Какие меры приняты государственными органами, которые облегчают обязательства по аренде?

Указом<sup>1</sup> Президента страны с 1 мая по 1 августа освобождены от уплаты арендной платы компании и индивидуальные предприниматели, которые:

- арендуют государственное имущество (помещения в зданиях и сооружениях, относящихся к государственной собственности); а также
- полностью приостановили свою деятельность в связи с распространением Ковид-19 (к примеру, вещевые рынки, салоны красоты, парикмахерские, автомойки, точки продаж мобильных телефонов, предприятия общественного питания, деятельность которых приостановлена Властями города Душанбе).

Вопрос №2: Распространяются ли арендные послабления и в случае аренды помещения у частных собственников?

Указ<sup>2</sup> Президента, освобождающий от арендной платы, распространяется лишь и только в случае аренды государственной собственности. Положений, обязывающих частных собственников снижать арендную плату принято не было. Учитывая негативное влияние пандемии на платежеспособность многих предприятий и индивидуальных предпринимателей, является целесообразным как для арендодателя, так и для арендатора проведение переговоров о возможном снижении арендной платы на определенное время или временного освобождения от таких выплат. Такой подход позволит арендодателям сохранить своих контрагентов по договорам аренды, а арендаторам справиться с негативными последствиями пандемии с наименьшими убытками. В случае достижения взаимного согласия, необходимо заключить дополнительное соглашение к договору аренды, которое устанавливает, на каких условиях будут применяться временные послабления по выплате аренды, и сколько эти самые послабления будут применяться.

Вопрос №3: Касается ли Указ Президента кредитных договоров и приняты ли послабления по выплате обязательных платежей по кредитам?

В соответствии с Указом Президента кредитным организациям рекомендуется не применять штрафы за невыполнение клиентами обязательств по срочным кредитам с 1 мая по 1 октября 2020 года. Следует отметить, что вышеназванная рекомендация применяется кредитными организациями индивидуально, т.е. с учетом ситуации конкретного клиента и в рамках существующих возможностей. В случае изменения условий кредитного договора, обязательным является заключение дополнительного соглашения, охватывающего новые условия договора для сторон.

Вопрос №4: Может ли предприниматель или компания, не имеющая возможности вовремя погасить свои кредиты рассчитывать на послабления со стороны кредитных организаций?

В основном это зависит от того, насколько кредитная организация готова идти на уступки своим клиентам. Кредитным организациям рекомендовано не применять штрафные

<sup>1</sup> <http://president.tj/ru/node/23055>

<sup>2</sup> <http://president.tj/ru/node/23055>

санкции за несвоевременное выполнение обязательств со стороны клиентов в период пандемии COVID-19, но каждая кредитная организация самостоятельно устанавливает пределы уступок, на которые она может пойти с учетом существующих рисков и возможностей.

Вопрос №5: Имеется ли определение форс-мажорного обстоятельства в законодательстве Республики Таджикистан?

Да, согласно Гражданскому кодексу обстоятельством непреодолимой силы является чрезвычайное и непредотвратимое при данных условиях обстоятельство, которое:

- Выходит за рамки разумного или ожидаемого течения событий;
- Не зависит от степени предусмотрительности сторон;
- Не является результатом преднамеренных действий сторон.

В случае, когда стороны договора приходят к соглашению по поводу признания конкретных внешних или внутренних условий как форс-мажорное обстоятельство для сторон, вместе с вышеперечисленным определением для сторон будут действовать условия подписанного договора. Тем не менее, следует учитывать, что стороны не могут взаимно отрицать, либо аннулировать влияние обстоятельства непреодолимой силы, которое чрезвычайно и непредотвратимо для сторон при конкретных обстоятельствах.

Вопрос №6: Какие юридические последствия могут иметь форс-мажорные обстоятельства?

Законодательство Таджикистана предусматривает, что сторона договора может быть освобождена от ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих обязательств в случае возникновения обстоятельств непреодолимой силы, если она приняла все от себя зависящие разумные меры по добросовестному выполнению своих обязательств. В частности:

- Поскольку иное не предусмотрено законом или договором, лицо, не исполнившее или ненадлежащим образом исполнившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, несет ответственность, если не докажет, что надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств. К таким обстоятельствам не относятся, в частности, нарушение обязанностей со стороны контрагентов должника, отсутствие на рынке нужных для исполнения товаров, отсутствие у должника необходимых денежных средств; То есть для сторон договора, подвергнувшись влиянию обстоятельства непреодолимой силы, бремя доказывания отсутствия вины лежит на той стороне, которая не исполнила свои договорные обязательства вследствие такого чрезвычайного обстоятельства.
- При осуществлении предпринимательской деятельности должник может быть освобожден от ответственности за нарушение, вызванное действиями или бездействием третьих лиц, если это обусловлено непреодолимой силой; То есть в этом случае должнику, не исполнившему свои обязательства по причине несвоевременного или неисполненного обязательства, необходимо в первую очередь потребовать доказывания невозможности исполнения у своего контрагента, а затем ходатайствовать перед своим кредитором.
- Обязательство прекращается невозможностью исполнения, если такая невозможность исполнения вызвана обстоятельством, за которое должник не отвечает. Данное правило не распространяется на денежные обязательства;

Невозможность исполнения должна быть очень специфичной и касаться непосредственно должника по определенному договору. Распространение пандемии не может служить причиной неисполнения обязательств по договору для ряда фирм и компаний, чья деятельность не была связана с авиаперевозками, вещевыми рынками, услугами общественного питания, туристических фирм, и так далее.

- Лицо считается невиновным, если с той степенью осторожности и осмотрительности, которая требовалась от него по характеру обязательства и условиям оборота, оно приняло все меры для надлежащего исполнения обязательства. Пандемия коронавируса не может служить причиной для неисполнения договорных обязательств в каждом случае.

## 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЭЛЕКТРОННАЯ ТОРГОВЛЯ В ПЕРИОД КОВИД-19

Вопрос №7: Приняты ли государственными органами меры по урегулированию трудовых отношений в период Ковид-19?

Министерство труда Республики Таджикистан опубликовало на своём официальном сайте Рекомендации<sup>3</sup>, устанавливающие некоторые обязательные правила для перевода работников на дистанционную работу и отправление в неоплачиваемые отпуска. В рекомендациях подчеркивается, что в случае временного приостановления деятельности компании или сокращения объема работ, компания может отправить своих работников в отпуск:

- с их согласия;
- с выплатой как минимум среднемесячного оклада работника;
- на срок, не превышающий 1 месяца.

По истечении месячного срока работодатель может согласовать с работниками вопросы временных неоплачиваемых отпусков или рассмотреть необходимость сокращения штата.

Вопрос №8: Какие меры может предпринять работодатель в случае сокращения объема работы компании?

Работодатель для предотвращения распространения Ковид-19 и стабилизации экономического состояния может предпринять следующие шаги:

- перевести часть сотрудников на дистанционную работу;
- согласовывать с работниками условия частично оплачиваемого отпуска;
- сократить штат с выплатой увольняемым сотрудникам выходного пособия в размере 3 среднемесячных окладов.

Каждый из вышеназванных этапов должны оформляться соответствующими документами (приказами, дополнительными соглашениями и т.д.).

В случае перевода сотрудников на дистанционную работу, работодатель обязан:

- обеспечить условия связи (доступ в интернет, средства связи и т.д.);
- по договоренности нести иные расходы (например, расходы на электричество, коммунальные услуги и т. д.).

Следует отметить, что размер заработной платы сотрудников при дистанционной работе не может быть меньше среднемесячного оклада сотрудника.

В случае частично оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков согласие работника является обязательным, соответствующие приказы и дополнительные соглашения должны быть оформлены работодателем.

<sup>3</sup> Страница Министерства труда с Рекомендациями:

<http://mehnat.tj/mehnat/2020/04/10/%d1%82%d0%b0%d0%b2%d1%81%d0%b8%d1%8f%d2%b3%d0%be%d0%b8-%d0%b2%d0%b0%d0%b7%d0%be%d1%80%d0%b0%d1%82%d0%b8-%d0%bc%d0%b5%d2%b3%d0%bd%d0%b0%d1%82-%d0%bc%d1%83%d2%b3%d0%be%d2%b7%d0%b8%d1%80%d0%b0%d1%82/>



В случае сокращения штата работников, работодатель должен предупредить своих сотрудников как минимум за 2 месяца, выплатить выходное пособие в размере минимум 3 среднемесячных окладов работника, а также соблюдать трудовое законодательство в части преимущественного права на оставление работы следующих категорий работников:

- работников, имеющих двух и более нетрудоспособных членов семьи;
- лиц, в семьях которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работников, имеющих длительный стаж работы в данной организации;
- работников, повышающих свою квалификацию без отрыва от производства по специальности в начальных профессиональных образовательных учреждениях, средних, и лицам, окончившим с отрывом от производства начальные профессиональные образовательные учреждения, средние профессиональные образовательные учреждения и высшие профессиональные образовательные учреждения, при условии работы по специальности в течение двух лет после окончания учебы;
- лиц, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание в данной организации;
- инвалидов и участников Великой Отечественной войны, а также приравненных к ним лиц;
- лиц, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с повышением радиационного излучения, вызванным последствиями аварий на атомных объектах, инвалидов, инвалидность которых связана с авариями на атомных объектах, участников ликвидации последствий этих аварий и катастроф, а также лиц, эвакуированных или переселенных из указанных зон и других лиц, приравненных к этой категории;
- инвалидов, принятых на работу по квоте;
- потерпевших от террористических действий и торговли людьми;
- изобретателей и рационализаторов.

**Вопрос №9: В каких ситуациях компания может приостанавливать свою деятельность?**

В случаях, когда компания испытывает трудности производственного, экономического, технологического или организационного характера, она может приостановить свою деятельность при соблюдении следующих правил:

- Если приостановление деятельности произошло не по вине работника, и если нет возможности перевода работника на другую работу, ему полагается выплата в размере не менее среднемесячной заработной платы работника;
- В случае приостановления деятельности, перевод квалифицированного рабочего на неквалифицированный труд не допускается.

Следует отметить, что работодатель может расторгнуть трудовой договор с сезонными работниками в случаях, когда приостановление деятельности компании продолжается более двух недель.

**Вопрос №10: Какие государственные органы следует информировать в случае приостановления деятельности?**

Компания, приостанавливающая свою деятельность, должна обратиться с соответствующим письмом в Налоговые органы, Органы статистики, Агентство социального страхования с указанием причин и срока приостановления деятельности.

Несмотря на приостановление деятельности, отчеты и налоги, если таковые начислены, должны своевременно представляться и уплачиваться со стороны компании. Если отчеты не представлены и налоги не оплачены в период, превышающий 6 месяцев, Налоговые органы могут обратиться в суд с заявлением о ликвидации компании и прекращении индивидуальной предпринимательской деятельности.

Вопрос №11: Как электронная торговля регулируется законодательством Таджикистана?

В Таджикистане пока нет специального закона, регулирующего электронную торговлю, однако отдельные законы регулируют некоторые аспекты такой торговли, в частности вопросы электронной подписи, безналичных операций и электронных документов.

В Таджикистане электронную подпись может ставить на документах любой орган государственной власти, юридическое или физическое лицо получившее уполномоченным на то органом электронный ключ цифровой подписи и действующий сертификат на него. Законодательство не ограничивает сферу использования таких электронных цифровых подписей, но обязывает уполномоченный орган выдавать ключи к цифровой подписи, соблюдая особые требования законодательства, а пользователя, своевременно обновлять сертификаты к таким ключам.

Безналичные операции на территории Таджикистана осуществляются на основании соответствующей лицензии выданной Национальным Банком страны кредитными банковскими и небанковскими организациями.

Вопрос 12. Какие требования существуют для ведения бизнеса онлайн?

Для ведения бизнеса онлайн необходимо зарегистрироваться в Налоговых органах в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица (компании), проверить, подлежит ли реализация определенных товаров или оказание определенных видов услуг сертификации, лицензированию или получению иного разрешительного документа.

Кроме того, при ведении бизнеса онлайн, необходимо соблюдать требования законодательства страны о рекламе, в случае её размещения, законодательства о защите личных данных, гарантировать сохранность и нераспространение личных данных клиентов, а также законодательства по защите прав потребителей.

### 3. НАЛОГОВЫЕ ВОПРОСЫ, ЛИКВИДАЦИЯ/БАНКРОТСТВО, УРЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРОВ В ПЕРИОД КОВИД-19

Вопрос №13: От уплаты каких налогов освобождаются МСП согласно Указу Президента?

Согласно Указу<sup>4</sup> Президента для МСП предусмотрены следующие налоговые освобождения:

- налоговые каникулы для объектов сферы туризма, гостиниц, предприятий общественного питания, оздоровительных и спортивных центров, санаториев, международных пассажирских перевозок и авионавигации в период с 01 апреля по 01 сентября 2020 года (также запрещено начисление процентов за несвоевременную уплату налогов за этот период);
- неприменение мер налоговой ответственности за несвоевременную уплату социального налога с 1 мая по 1 сентября 2020 года;
- освобождение от начисления и уплаты налогов индивидуальным предпринимателям, работающим на основе патента на рынках, в торговых центрах, центрах бытового обслуживания, в том числе в парикмахерских, салонах красоты, ателье и швейных мастерских, с 1 мая по 1 августа 2020 года;
- освобождение от налога на добавленную стоимость, а также таможенных пошлин при ввозе материалов для производства дезинфицирующих средств, лекарств и защитной одежды, оборудования, инструментов, оборудования для медицинских лабораторий и материалов, необходимых для определения инфекционного заболевания Ковид-19, с 1 июля по 1 сентября 2020 года.

Вопрос №14: Что означает налоговые каникулы?

Согласно практике Налоговых органов, под налоговыми каникулами понимается отсрочка уплаты налогов на определенный срок с запретом начисления процентов за их неуплату в течение периода такой отсрочки.

Вопрос №15: Отличаются ли между собой процедуры ликвидации и банкротства?

Да, эти процедуры отличаются между собой. Ликвидации, как правило, осуществляется добровольно, т.е. по решению учредителя компании во внесудебном порядке, при условии, что у компании имеются возможности расплатиться со всеми кредиторами, тогда как банкротство осуществляется в судебном порядке в связи с неплатежеспособностью и невозможностью выполнять свои денежные обязательства перед кредиторами.

Процедура ликвидации может быть инициирована:

- Когда компания / ИП способна оплачивать обязательные платежи своим сотрудникам, кредиторам и государственным органам;
- По решению компании / ИП;
- Во внесудебном порядке;
- Может занять около 2 месяцев.

Процедура банкротства может быть инициирована:

<sup>4</sup> <http://president.tj/ru/node/23055>

- Когда компания не способна выплатить своим сотрудникам, кредиторам и государственным органам причитающуюся сумму (в течение более 3 месяцев);
- По заявлению компании, любого кредитора и / или государственных органов в соответствующие судебные органы;
- Только в судебном порядке;
- Может занять около 5 месяцев.

**Вопрос №16: Какие этапы охватывает процедура ликвидации?**

Можно условно разделить процедуру ликвидации на три этапа:

Первый этап состоит из следующих действий:

- Принятие решения о ликвидации;
- Публикация объявления о таком решении;
- Информирование кредиторов, сотрудников и налоговых органов о решении ликвидироваться.

Второй этап включает в себя:

- Расчеты с контрагентами;
- Сбор соответствующих справок и документов;
- Проведение налоговыми органами ликвидационной налоговой проверки;
- Оформление увольнения сотрудников;
- Закрытие банковских счетов; и
- Уничтожение печати и штампов.

Третий этап заключается в:

- Подачи заявления с соответствующими документами в регистрирующий орган; и
- Получение выписки о ликвидации.

**Вопрос №17: Какие этапы охватывает процедура банкротства?**

Процедуру банкротства в рамках законодательства страны можно условно разделить на два этапа:

Первый этап включает в себя:

- Обращение в соответствующий суд;
- Принятие заявления судом к рассмотрению и назначение конкурсного управляющего, и

Второй этап охватывает следующие вопросы:

- Определение кредиторов;
- Выявление и оценки имущества;
- Расчеты с кредиторами должника в связи с очередностью требований;
- Утверждение судом итогов конкурсного производства.

Следует упомянуть о том, что любой кредитор, которому должник обязан сумму превышающую стоимость его имущества, и если такая сумма не оплачена в течение трех месяцев с момента вступления ее в силу, вправе обратиться в соответствующий суд за признанием своего должника неплатежеспособным и следовательно требовать погашений суммы долга за счет имущества должника. После обращения в суд, такой кредитор представляет суду все соответствующие документы доказывающие сумму долга, а также при наличии, документы подтверждающие обеспечение, или регистрацию такого

обеспечения обязательства. Кредитор участвует во всех собраниях, а также принимает активное участие на каждом этапе процедуры банкротства.

Вопрос №18: Какие способы урегулирования споров предусматривает законодательство страны?

Законодательство Таджикистана предусматривает несколько способов для разрешения возникших экономических споров, которые можно условно разделить на судебные и внесудебные. Внесудебные способы урегулирования включают в себя:

- Направление претензионного письма;
- Переговоры; а также
- Посредничество.

Судебные способы урегулирования включают в себя:

- Третейские суды;
- Арбитраж; а также
- Экономические суды.

Вопрос №19: Как можно использовать вышеназванные инструменты?

**Досудебный порядок разрешения спора** - должен быть соблюден сторонами, желающими обратиться в экономические суды для разрешения спора. Он включает в себя предъявления претензионного письма, и в случае, если стороны не пришли к взаимно приемлемым условиям, доказательство подачи претензионного письма должно быть представлено в экономический суд вместе с исковым заявлением и приложенными документами.

**Переговоры** - не регулируются законодательством и полностью зависят от желания сторон урегулировать спор самостоятельно, без привлечения третьей стороны, и сэкономить время, деньги и отношения с контрагентами.

**Медиация** - процедура привлечения третьей, независимой стороны для разрешения спора. Процедура еще не урегулирована законодательством, однако первая группа медиаторов при Торговой палате прошла обучение в рамках проекта ЕБРР.

**Экономические суды** - уполномоченный орган для разрешения экономических споров, возникающих в связи с предпринимательской деятельностью. Процедура, включая первую инстанцию, кассационную и надзорную инстанцию, может занять до 5 месяцев. Решения экономических судов подлежат исполнению в обязательном порядке, в случае уклонения от исполнения решения суда, оно может быть исполнено в принудительном порядке со стороны судебных исполнителей.

**Третейские суды** – можно обращаться в третейские суды, в случае если стороны в договоре указали такой способ разрешения спора. Решения третейских судов можно исполнить посредством обращения в государственные судебные исполнительные органы. Спор может быть разрешен в период, не превышающий 20 дней.

**Арбитраж** – можно обращаться в арбитражные суды в случае, если стороны в договоре указали такой способ разрешения спора. Решения арбитражных судов можно исполнить посредством обращения в государственные судебные исполнительные органы. Срок рассмотрения спора зависит от регламента арбитража, в который обращаются стороны.

© Европейский банк реконструкции и развития 2021. Все права защищены.

Автор – Юридическая фирма Centil

**Заявление об ограничении ответственности:** данная публикация была издана, освобождая ЕБРР от любой ответственности, связанной с выбором консультанта и качеством его работы. Ни при каких обстоятельствах ЕБРР не несет никакой ответственности за любые убытки, затраты, ущерб или ответственность, связанные с ролью ЕБРР в выборе, привлечении или мониторинге Консультанта или как следствие использования услуг Консультанта. Эта публикация была произведена исключительно для ЕБРР и предоставляется общественности только в иллюстративных целях. ЕБРР не делает никаких заявлений и не дает никаких гарантий, явных или подразумеваемых, в отношении точности или полноты информации, изложенной в этой публикации. ЕБРР не проводил независимую проверку какой-либо информации, содержащейся в данной публикации, и ЕБРР не несет никакой ответственности за любую информацию, содержащуюся в публикации или за какие-либо искажения или упущения в ней. Данная публикация остается собственностью ЕБРР.

ЕБРР и Юридическая фирма Centil не берут на себя ответственность или обязательства в отношении использования или неиспользования какой-либо информации, методов, процессов, выводов или суждений, содержащихся в данном документе, и прямо отказываются от какой-либо ответственности за любые убытки, расходы или другой ущерб, возникший в результате использования данной публикации. Информация, содержащаяся в данном документе, не предназначена для использования в качестве юридических, деловых или других рекомендаций и не должна использоваться или рассматриваться как замена конкретных рекомендаций профессиональных консультантов для клиентов.

Эта публикация должна использоваться только как источник информации, рекомендаций и анализа, которые должны применяться и внедряться каждым по своему усмотрению и в соответствии с его собственной политикой. Она не является исчерпывающей и предоставляет общую информацию, а не руководство по конкретным секторам.

**Разглашение:** ЕБРР и Юридическая фирма Centil поощряют распространение работы, и читатели могут воспроизводить и распространять эти материалы в образовательных и некоммерческих целях при условии указания соответствующей ссылки и включения заявления об ограничении ответственности.